

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet

Namn på projektet	Drivbänk - utveckling	Startdatum	2018-08-01
Kontaktperson för projektet	Mattias Bergström	Slutdatum	2021-07-30
Telefonnummer	070-2020932		
E-post	mattias.bergstrom@linkoping.se		
Behörig företrädare	Mattias Bergström		
Telefonnummer	0702020932		
Kontaktperson ekonomi	Mattias Bergström		
E-post	mattias.bergstrom@linkoping.se		
Telefonnummer	070-2020932		
Utdelningsadress	Platensgatan 5A 58220 Linköping		
Besöksadress	Platensgatan 5A 58220 Linköping		

Organisation

Organisationsnamn	Samordningsförbundet Centrala Östergötland
Organisationsnummer	222000-2485
Organisationsform	Landstingskommunala verksamheter
Antal anställda	2-50
Telefonnummer	0702020932
e-post	mattias.bergstrom@linkoping.se
Webbplats	https://samordning.org
Utdelningsadress	Platensgatan 5A 58220 Linköping
PlusGiro	462134-8
Behörig företrädare för organisationen	Gunnar Broman

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-nummer	46865994
Namn på arbetsställe/enhet	Samordningsförbundet Centrala Östergötland
Utdelningsadress	Platensgatan 5A 58220 Linköping
Besöksadress	Platensgatan 5A 58220 Linköping

Uppgifter om utlysningen

Namnet på utlysningen och diarienumret	Öka övergångarna till arbete i Östra Mellansverige : 2017/00465
--	---

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

Programområde

Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete

Specifikt mål

2.1 Kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- | | | |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Övre norrland | <input type="checkbox"/> Mellersta norrland |
| <input type="checkbox"/> Norra mellansverige | <input checked="" type="checkbox"/> Östra mellansverige | <input type="checkbox"/> Stockholm |
| <input type="checkbox"/> Småland och öarna | <input type="checkbox"/> Västsverige | <input type="checkbox"/> Sydsverige |

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet	220	Antal kvinnor	110	Antal män	110
------------------------------------	-----	---------------	-----	-----------	-----

Ålder på deltagare

- | | | |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 15-24 | <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 | <input checked="" type="checkbox"/> 55-64 |
|---|---|---|

Deltagare i projektet

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Anställda | <input type="checkbox"/> Företagare | <input type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor |
| <input checked="" type="checkbox"/> Unga (15-24 år) | <input checked="" type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa |
| <input checked="" type="checkbox"/> Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader) | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF | | |

Beskrivning**Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter**

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärddar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund**Beskriv bakgrund till projektidén.**

"1 januari 2004 trädde den nya lagen om finansiell samordning i kraft. Dess syfte är att ge medlemmarna bättre möjlighet att samordna och prioritera gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning för att öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (vanligen 20-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och uppstår offentlig försörjning. Utöver de direkta insatserna på individ- och gruppnivå medger även lagstiftningen möjlighet till förebyggande insatser på individ- och gruppnivå." Hämtat ur Verksamhetsplanen för Samordningsförbundet Centrala Östergötland.

Samordningsförbundet identifierade för ett par år sedan att kopplingen mellan offentligheten och näringslivet behöver utvecklas vidare för att fler individer ska komma i sysselsättning. Studien "Vägen till arbetsgivarna" (Linköpings universitet Helix rapport

16:005) bekräftade att det finns en potential att fler skulle kunna inkluderas på arbetsmarknaden om samverkan mellan myndigheter och näringsliv stärktes. "Vägen till arbetsgivarna" var en tvåårig arbetsgivarstudie som syftade till att få fördjupad kunskap om arbetsgivarnas drivkrafter och behov i arbetet med att inkludera arbets sökande som står långt ifrån arbetsmarknaden. Den övergripande målsättningen var att hitta vägar till arbetsgivarna för att få ut fler arbets sökande från utsatta grupper ut i arbetslivet samt att få fler arbetsgivare att öppna dörren till sina arbetsplatser. Arbets sättet i "Vägen till arbetsgivarna" (arbetsgivarcoordinatorer) bygger på en lyhördhet för arbetsgivarnas olika komplexa behov och förutsättningar och att stödinsatserna arbetsgivaranpassas genom att helt enkelt göra mer av det som arbetsgivarna efterfrågar och mindre av det som ifrågasätts och upplevs som hindrande. Centralt i detta arbetsgivarorienterade förhållningssätt är att det finns en arbetsgivarcoordinator som genom sin kännedom om arbetsgivaren och genom att kunna koppla på adekvata stödinsatser från myndighetsaktören kan möta arbetsgivarnas behov. Metoden öppnar upp för utveckling av en tillitsfull och professionell samverkan mellan arbetsgivare och myndighetsaktörer vilket skapar ökade möjligheter till arbetsmarknadsinkludering av arbetstagare med funktionsnedsättning, och sannolikt även arbetslösa från andra utsatta grupper. Rollerna i detta arbete ser ut som följer:

Arbetsgivarcoordinatorer

- Samarbetar med arbetsgivare och bygger upp tillitsfulla långsiktiga relationer där koordinatorena lär känna arbetsgivarverksamheter och behov
- Samarbetar gentemot handläggare som arbetar med arbetsgivarorienterade insatser
- Skapar struktur för samverkan genom avtal
- Erbjuder arbetsgivarorienterade utbildningsinsatser

Handläggare

- Handläggare inom arbetslivsinriktad rehabilitering med behov av arbetsgivare ansvarar för:
- Individuella handlingsplaner
- Personligt stöd t.ex. Supported employment handläggare
- Ekonomiskt stöd
- Fysiskt stöd

Arbetsgivare

- Med behov av arbetskraft (primär, sekundär eller sociala)
- Sluter avtal
- Genomgår utbildning
- Får stöd under praktik/anpassade anställningar via handläggare

Vilka vinster ser vi? Tids, resurs och energibesparingar:

För individen

- Bättre matchningar, kortare väntetider, ökade möjligheter till anställningar

För handläggarna

- Avlastning genom renodling av uppdrag (personlig stödjare-säljare)

För arbetsgivarna

- Deras behov möts - öppnar upp för fler platser hos befintliga arbetsgivare och fler nya arbetsgivare

Samordningsförbunden i Östergötland har för avsikt att under hela projektiden fortsätta samarbetet med följeforskarna från Linköpings universitet som genomfört studien "Vägen till arbetsgivarna". Den fortsatta forskningen har till syfte att dokumentera projektets arbete för att få fram en programteori samt en analys om vad som leder till framgång, vilka delar som är centrala och vad som kan skalas bort eller behöver läggas till.

Supported employment är en annan metod/modell som identifierats som intressant, vilket stöds av Försäkringskassans effektutvärdering, att testa för att stötta individer på vägen ut i sysselsättning. Supported Employment (SE) är i grunden en metod för arbetslivsinriktad rehabilitering. Målet är att stötta människor som står längre ifrån arbetsmarknaden att finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. Framförallt har metoden använts för personer med funktionsnedsättning och psykisk ohälsa. Som en röd tråd genom Supported Employment löper begreppen empowerment, social integration, värdighet och respekt för individen.

Metoden bygger på följande fem steg:

- Överenskommelse med individen
- Yrkesprofil
- Jobbsökande
- Arbetsgivarengagemang
- Stöd på arbetsplatsen

Fokusintervjuer om företeelsen "Försteg", genomförda i samarbete med Linköpings universitet 2016-2017, pekar på att rehabilitering i reell miljö (företagslik) och fokus på anställningsbarhet ger bättre effekt än traditionella arbetsmarknadsåtgärder. Parterna såg också behovet av flexibilitet då möjligheten att utkristallisera exakta behov hos en målgrupp sällan leder till framgång. Hypotesen som växte fram var att om vi kan skapa en flexibel miljö med resurser att hantera olika behov kan vi nå målet "möt individen där hen är". Idén om att åstadkomma en arena i vilken parternas specialkunskap kan verka sida vid sida och länka i varandra för individens bästa började ta form. Helhetssyn, långsiktighet och partnerskap blev ledord.

Ovanstående resonemang ledde till att Samordningsförbundets parter påbörjade utvecklingen av konceptet Drivbänk. En insats som idag vänder sig till arbetssökande personer med intresse för odling och gröna näringar, café och restaurang och/eller är i behov av arbetsträning/rehabilitering. Insatsen syftar till att öka deltagarens möjligheter att nå anställning alternativt söka vidare studier.

Att efter lång tids arbetslöshet eller sjukfrånvaro finna en väg in i yrkeslivet kan vara en utmaning, särskilt om man saknar utbildning, erfarenhet och/eller är nyanländ till Sverige. Samtidigt finns en efterfrågan på arbetskraft i företag inom grön näring och i den småskaliga livsmedelsförädlingen, ofta inom kategorin okvalificerade uppgifter. Idén möter behovet av arbetsträningsplatser med stor flexibilitet i kombination med individuell handledning för personlig utveckling och stegförflyttning i syftet att nå självständighet och självförsörjning. Detta baseras på individens intresse av att delta i studier och praktiskt arbete i nära samarbete med företag i branschen. Genom Drivbänk läggs grunden för relationer som öppnar vägar till praktik, lärlingsarbeten och anställningar och är en språngbräda för vidareutbildning och egenföretagande. Dessutom visar flera studier att de gröna arenorna har en positiv effekt i rehabilitering och som motivationshöjande miljöer för individen. På Västra Götalandsregionens hemsida hittar vi forskning och studier kring grön rehab. Även om projektet inte kommer att jobba med en modell/metod som är exklusiv grön rehab ser vi att många av de vinster som man påtalar i dessa rapporter är delar som kommer att gynna våra deltagare. De är de delar som är direkt kopplade till miljön och naturen. Nedan följer urklipp från några av de studier som vi tagit del av, samtliga utgivna av Eva Sahlin:

"Resultaten tyder på att avspänning i naturmiljöer har en positiv effekt på den riktade uppmärksamheten och att avspänning utomhus i natur kan vara ett effektivt inslag i förebyggande och rehabiliterande insatser vid stressrelaterade symptom."

"Resultaten från denna studie visar att det kan vara effektivt att använda trädgårdsaktiviteter samt naturmiljö i en stresshanteringskurs."

På samma sätt vet vi att det är viktigt för individer som har befunnit sig i ett utanförskap under en längre tid att få en trygg och välkomnande plats att gå till där man succesivt kan och får bygga upp sin självkänsla och sitt självförtroende i sin egen takt. Där det ställs krav och förväntningar men där de båda är anpassade efter den enskilda individen och dennes förmåga. Detta sammantaget är en av de grundläggande delarna i projektet och den helhetslösning som projektet syftar till att åstadkomma.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.

Många av de grundstenar som projektet identifierat stämmer väl överens med skrivningar som finns i den Regionala Planen som beslutats av Socialfondens Övervakningskommitté. Detta gäller t.ex. fokus på rehabresa och övergångar till kommande etapper snarare än enbart den aktuella situationen, att skapa mer sammanhållna och varaktiga stödstrukturer, samhandling kring individen mellan berörda myndigheter och regionala utvecklingsorgan, kommuner med flera, icke-diskriminerande handläggning eller andra insatser som påverkar målgruppernas lika möjlighet på arbetsmarknaden.

Regionen har idag en situation där ett stort antal individer står utanför arbetsmarknaden samtidigt som arbetsmarknad är i behov av arbetskraft. Individer som fortsatt finns hos de offentliga myndigheterna och är i behov av stöd står ofta långt eller mycket långt ifrån arbetsmarknaden vilket innebär att de har ett relativt stort behov av insatser för att bli arbetsredo. Det kan även innebära att man är i behov av olika typer av anpassning och stöd i sitt arbete för att uppnå långsiktighet.

Hämtat ur ett pressmeddelande från Arbetsförmedlingen 9 oktober 2017: "Allt färre arbetslösa lever upp till de krav som arbetsgivarna ställer. Därför har det blivit svårare att matcha dem till lediga jobb. Många behöver utbildning, praktik eller andra insatser för att få ett arbete". Denna utmaning vill samordningsförbunden i Östergötland tillsammans med sina parter ta ett helhetsgrepp kring med målet att fler individer som idag befinner sig i ett utanförskap skall förflytta sig närmare (och in på) arbetsmarknaden, studier eller annan sysselsättning. Här blir det viktigt för projektet att säkerställa att alla individer oavsett kön, bakgrund, funktionsvariationer eller liknande får samma möjlighet att medverka samtidigt som vi på ett strukturellt plan försöker att påverka de skillnader som idag råder mellan könen när det kommer till vilka insatser/aktiviteter som man erbjuds från t.ex. Arbetsförmedlingen.

Målgruppen för Drivbänk, som idé, var i första hand personer som står relativt nära arbetsmarknaden. Vi ser att det finns stora möjligheter att utveckla verksamhet till att utgöra en helhet från grundläggande/tidiga insatser, för personer som står extra långt från arbetsmarknaden till stöd i samband med anställningar/praktikplaceringar. Alla insatser skall fokuseras helt på den enskilda individens behov och möjligheter för att vara ett steg på vägen från utanförskap till självständighet. De tidiga insatserna kan handla om t.ex. grundläggande anställningsbarhet (GA-metoden), språkträning, att komma i tid och att ha någonstans att åka till, något som för personer med exempelvis psykisk ohälsa, kan vara ett nog så stort steg. I den andra änden av processen ser vi att det finns behov av insatser i form av stöd till deltagare och arbetsgivare när de går vidare till anställningar eller praktik för att åstadkomma långsiktighet för båda parterna. I den här delen av processen kommer insatserna att handla om bl.a. Supported Employment och Arbetsgivarkoordinatorer. Miljöerna kan användas både i syfte att nå anställning inom given bransch och även för mer generell arbetsträning och rehabilitering.

Förutom de faktiska insatserna till de deltagande individerna ligger en stor del av utmaningen i att binda samman en röd tråd av initiativ för att kunna skapa en hel kedja från utanförskap och behov av olika former av offentligt stöd till det som vi valt att kalla för självständighet. För att lyckas med detta behövs bred delaktighet från regionens parter för att vi tillsammans ska kunna skapa förändringar inte bara för den enskilda deltagaren utan även långsiktiga strukturella förändringar som leder till utveckling och

förnyelse av befintliga system och arbetssätt. Ett sätt att jobba med detta är genom tjänstedesign. I enkelhet handlar det om att utforma användarvänliga och konkurrenskraftiga tjänster genom att på riktigt utgå ifrån kundens, i det här fallet målgruppens, behov och organisationens möjligheter.

I Regionala utvecklingsprogrammet för Östergötland står att läsa: "Stora grupper står idag utanför arbetsmarknaden. Det är en ytterst angelägen framtidsfråga för regionen att hitta fungerande åtgärder för att minska arbetslösheten, som för en del även innebär en social isolering från samhällslivet i stort, och skapa en arbetsmarknad där så många som möjligt kan delta." Här vill projektet utgöra en pusselbit som i det längre perspektivet skapar förändringar och leder till en sådan utveckling att det gynnar den enskilda individen och dennes väg till självständighet. Centralt i det här arbetet är att se de individer som befinner sig i ett utanförskap som en resurs för arbetsmarknaden och samhället. Detta för att stärka den enskilda individen och dennes utveckling. Vi behöver alla känna oss behövda och få vara en del av ett sammanhang och inte minst har vi en stor mängd företag som är i behov av arbetskraft. Vi tror att helheten är avgörande för den enskilde individens utveckling och förflyttning från "behov av stöd" till självständighet.

De strategiska insatserna innebär inte att aktiviteter riktade till deltagare får ett mindre utrymme i projektet. Den strategiska nivån finns med som en del för att arbeta med helheten i syfte att uppnå systempåverkan och mobilisera parterna vilket i förlängningen kommer deltagarna till gagn i allra högsta grad. Detta är något som stämmer väl överens med en av de utmaningar som definierats i den Regionala Handlingsplanen, "...att få fatt på aktörer som vill och förmår driva ett långsiktigt utvecklingsarbete kring socialfondens målgrupper."

Utifrån projektets målgrupp är samverkan nödvändig. Samtidigt säger både forskning och erfarenhet från tidigare projekt att det är svårt, till och med mycket svårt, att förverkliga. Orsakerna till detta är många.

Projektet handlar om att skapa en arena för att få till en sammanhållen process som leder till att individen på ett mer effektivt sätt når självständighet. I miljön kan metodik och arbetssätt läggas till och dras ifrån över tid, allt eftersom varje del utvärderas. Hypotesen är att modellen leder till ökad samverkan och tydliggör roller, mandat och ansvar hos de olika parterna så att vi förebygger och minimerar risken för att individer ramlar mellan insatser och på så sätt i ett ännu större utanförskap. Teoribildningen bakom detta resonemang bottnar i ett agilt förhållningssätt och evidensbaserad praktik. Genom arenan skapas möjligheten att verka tillsammans samtidigt som var och en behåller sin specialitet.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

Projektägaren har mångårig erfarenhet av arbete med den aktuella målgruppen. Tillsammans med våra samverkansparter besitter vi en enorm kunskap inte bara kring målgruppen utan även de resurser som finns att tillgå för att stötta individerna. I projektorganisationen finns även kompetens kring ESF-projekt utifrån tidigare medverkan samt att vi har personal med erfarenhet av arbete med socialfundsprojekt både som processtöd i föregående programperiod samt som anställd i projekt i pågående programperiod.

Menu

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?

Analys- och planeringsfas 1/8 – 31/12 2018 (se bifogad fil tid och aktivitetsplan för ytterligare detaljer)

Under analys och planeringsfasen kommer projektet att jobba med omvärldsanalys, upprätta rutiner för rapportering, ta fram planer för genomförandet, genomföra styr- och referensgruppsmöte, identifiera intressenter, genomföra två workshops med syftet att identifiera stegen från "behov av stöd" till självständighet m.m. Målet är att sätta en tydlig organisation, roller, ansvar och planering så att projektet kan genomföras så smidigt som möjligt.

Genomförande 1/1 2019 – 31/5 2021

Hela projektet grundar sig i att utveckla och anpassa konceptet Drivbänk, både regionalt och lokalt. Målet är att skapa en sammanhållen process med individanpassat stöd som sträcker sig från riktigt tidiga insatser hela vägen till stöd för arbetsgivare och deltagare i anställning/praktik.

Deltagare som kommer till projektet ska som första insats få en individuell handlingsplan där den enskilda individens kompetens, behov och önskemål tydliggörs samt en plan för hur dennes medverkan kan komma att se ut. Givetvis kommer planerna att uppdateras, utvärderas och utvecklas löpande för att säkerställa att de insatser som genomförs leder till de resultat som eftersträvas. Utifrån deltagarens situation kommer sedan olika insatser och aktiviteter att erbjudas. Här finns möjlighet för individen att genomgå rehabiliterande insatser, kartläggning, studie och yrkesförberedande aktiviteter, arbetsträning/praktik och stöd till anställning inom gröna näringar, café och restaurang eller administrativa uppgifter.

I den del som kopplar mot gröna näringar finns följande insatser för deltagarna att ta del av:

- En lugn miljö för grön rehabilitering
- Språkutvecklingsstöd i praktisk miljö
- Studieförberedande introduktionskurs i stadsnära odling
- Personlighetsutvecklande aktiviteter individuellt och/eller i grupp
- Introduktion till företagsekonomi, marknadsföring och drift av små och medelstora företag inom gröna näringen
- Odling och praktiskt arbete i driften av verksamheten som praktik/arbetsträning

- Kontakt med kunder och näringsliv som samverkar med försöks- och visningsträdgården samt skötsel av den företagsliknande affärsutvecklingen som verksamheten för med sig
- Extern praktik på små och medelstora företag inom grön näring
- Handledning för att fullfölja den individuella handlingsplanen i syfte att nå självständighet

Här kommer att finnas plats för 30 deltagare per år.

Caféverksamheten byggs upp efter samma modell som inom gröna näringar där praktiskt arbete varvas med studieförberedande teori samt inslag och handledning för personlig utveckling. Caféets menyer skapas bland annat av det som odlas i den del som kopplar mot gröna näringar. Målet är att laga god mat utifrån ett hållbarhetsperspektiv, med stor respekt för moder jord. Genom konceptet får deltagarna en god kunskap om hur hållbar mat blir säljbara menyer. Även här kopplas deltagarna samman med branschens företag genom studiebesök, extern praktik och kontinuerliga kontakter. Projektet vill ge deltagarna kunskap och nätverk i branschen och därigenom skapa bästa möjliga förutsättningar för att bli anställningsbara. I caféverksamheten kommer att finnas plats för 20 deltagare per år.

Herrgården i Ryd är en verksamhet som skall byggas upp där deltagarna både kommer att kunna arbeta i caféverksamhet och med stadsnära odling. Herrgården kommer att erbjuda 5-10 deltagare per år plats i verksamheten. Som komplement till beskriven verksamhet kommer Herrgården även att arbeta med statsdelsutveckling i form av integrationsarbete.

Ytterligare en insats inom ramen för projektet är en satellitverksamhet som kommer att vara belägen i Kinda. Verksamheten i Kinda kommer att bestå av två olika insatser, den ena är ett café i likhet med det som ovan beskrivits och den andra delen är ett digitaliseringscenter. Centret är en fysisk plats i samhället där kommun, föreningsliv och personer på väg ut på arbetsmarknaden kan mötas i ett gemensamt mål och syfte. Här kan bildsamlingarna hanteras, registreras och publiceras och Kindabild blir ett gemensamt ansikte utåt. Personer som står utanför arbetsmarknaden kommer här få en arbetsplats där de kan få praktisk träning av administrativa uppgifter, språk, samt även en fördjupad kunskap i data och bildhantering. Arbetet kommer att genomföras i samarbete med AMI Kinda kommun, Arbetsförmedlingen, föreningslivet och näringslivet och utifrån samma modell som utvecklas i de andra delarna av projektet med sikte på långsiktighet och helhet, från "behov av stöd" till självständighet. Här kommer att finnas plats för 10 deltagare per år.

Vilka aktiviteter/vilken bransch som en enskild person kommer att ta del av avgörs i dialog mellan projektpersonal och deltagare i samband med att den individuella handlingsplanen upprättas.

Projektet har stor anpassningsförmåga tack vare den personaltäthet som finns vilket skapar förutsättningar för att varje enskild deltagare ska kunna ta del av insatserna utifrån sin egen förmåga. Vi beräknar tiden i projektet för den genomsnittlige deltagaren till 12 månader. Detta kommer givetvis att variera utifrån individens behov.

I projektet finns även tre arbetsgivarkoordinatorer som kommer att jobba med att utveckla och implementera sin egen funktion med syftet att fler ska komma i sysselsättning vilket innebär:

- Samarbeta med arbetsgivare och bygga upp tillitsfulla långsiktiga relationer där koordinatorena lär känna arbetsgivares verksamheter och behov.
- Samarbeta gentemot handläggare som arbetar med arbetsgivarorienterade insatser.
- Skapa struktur för samverkan genom avtal.
- Erbjuda arbetsgivarorienterade utbildningsinsatser.

Arbetsgivarkoordinatorerna kommer minst en dag per vecka ha tillgång till kontor i Östsvenska Handelskammarens lokaler för att få närheten till de nätverk och relationer som Handelskammaren har med näringslivet. Varje arbetsgivarkoordinator kommer att kunna ansvara för 10 deltagare, totalt under projektiden 60 personer.

De tre SE-handledarna kommer i likhet med arbetsgivarkoordinatorerna att kunna ansvara för 10 deltagare var, totalt under projektiden 60 personer. Deras arbete kommer att utgå från den modell som finns och bygger på följande fem steg:

- Överenskommelse med individen
- Yrkesprofil
- Jobbsökande
- Arbetsgivarengagemang
- Stöd på arbetsplatsen.

Arbetsgivarkoordinatorerna och SE-handledarnas arbete kommer inte att begränsas till de branscher som projektet driver sin huvudsakliga verksamhet inom utan skall utifrån individens behov och önskemål tillsammans med arbetsmarknadens behov av arbetskraft hitta lämpliga arbetsgivare och arbetsplatser för de individer som de ansvarar för.

Tjänstedesign är ytterligare ett initiativ som kommer att integreras med övriga insatser i projektet och genomsyra allt fortsatt planeringsarbete med utgångspunkt i individernas upplevelser och behov. Detta är ett samarbete med Linköping Universitet och Stefan Holmlid, professor i bland annat tjänstedesign vid institutionen för datavetenskap.

Samtliga av projektets delar kommer givetvis att få tillgång till de personella resurser som finns inom projektet som t.ex.

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

språkstöd, arbetsterapeut, pedagog.

Avslutningsfas 1/6 – 31/7 2021

Slutrapportering, spridningskonferens, slututvärdering, implementering.

Projektets arbetssätt bygger på flexibilitet och lärande under gång och utgår helt från den enskilde individen och dennes förutsättningar vilket innebär att jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering blir en naturlig del av arbetet. Till detta kommer även särskilda insatser kring horisontella principer att genomföras som t.ex. utbildningsinsatser och frukostmöten där Handisams (idag Myndigheten för delaktighet) filmer kommer att användas som diskussionsunderlag. Dessa planeras att genomföras i samverkan med arbetsgivare för att säkerställa att kunskapen finns även ute på arbetsplatserna den dagen individerna kommer ut i arbete eller praktik.

Indikatorer

50 % av deltagarna ska ha kommit ut i praktik, studier, anställning eller annan likvärdig sysselsättning.

75 % av deltagarna ska uppleva att de höjt sin kunskap gällande horisontella principer.

75 % av de deltagande individerna från arbetsgivarsidan ska uppleva att de höjt sina kunskaper gällande horisontella principer. Ett nätverk mellan berörda myndigheter/verksamheter och arbetsgivare/företrädare för arbetsgivarsidan ska vara etablerat och en plan för fortsatt samverkan finnas framtagen.

50 % av de individer som deltagit i de kompetenshöjande insatserna ska ha ökat sitt intresse för frågor med koppling till horisontella principer.

En tydlig modell som visar stegen från "behov av stöd" till självständighet ska finnas framtagen, utvärderad och dokumenterad med beskrivning av roller, mandat, ansvar och resultat.

80 % av deltagarna ska uppleva att de står närmare arbetsmarknaden efter att de har deltagit i projektet än vad de gjorde innan.

75 % av deltagarna ska uppleva att de höjt sin kunskap gällande ett hållbart arbetsliv.

75 % av de deltagande individerna från arbetsgivarsidan ska uppleva att de höjt sin kunskap gällande ett hållbart arbetsliv.

Indikatorerna kopplade till individer mäts genom enkäter och intervjuer.

Projektmål

Deltagarna i projektet ska röra sig från "behov av stöd" mot självständighet.

En tydlig beskrivning av vägen från offentligheten/"behov av stöd" till näringslivet/självständighet finns framtagen.

Förbättrad samverkan och dialog mellan medverkande myndigheter/verksamheter med ansvar för målgruppen.

Samverkan och dialogen med arbetsgivarsidan har förbättrats och det finns ett nätverk med tydliga kontakt- och kommunikationsvägar.

Samverkan mellan de deltagande aktörerna fungerar väl och erfarenheterna från projektets genomförande är en del av det ordinarie arbetet.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.

Projektets målgrupp är individer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det kan alltså handla om individer som kommer från samtliga av förbundets parter (Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Östergötland och/eller kommunerna). Projektet kommer att eftersträva en jämn fördelning av deltagare från de medverkande parterna. Det totala antalet deltagare under projekttiden kommer att uppgå till 220 individer.

Statistik från Försäkringskassan visar på att antalet pågående sjukfall per 1000 försäkrade är 36,57 bland kvinnor och 18,88 bland män. Den högst siffran bland männen återfinns i ålderskategorin 60-64 år, där antalet är drygt 40. När vi tittar på kvinnor har samtliga åldersgrupper från 30-64 år (30-39, 40-49, 50-59 samt 60-64) en siffra som överstiger 40 för att vara som högst för åldersgruppen 50-59 där sjukfallen uppgår till drygt 50 per 1000 försäkrade.

I SCB's rapport "På tal om kvinnor och män" 2016 kan vi utläsa att andelen sjukfall (29 dagar eller längre) ökat bland kvinnor i åldern 30-64 år mellan åren 1993 och 2015. När det kommer till män ser vi istället att sjukfallen minskar i samtliga åldersgrupper (20-64 år) under samma tidsperiod.

Arbetsförmedlingens månadsstatistik för december 2017 (i jämförelse med december 2016) visar på att öppet arbetssökande kvinnor i Östergötland har ökat med 3,5 % medan motsvarande siffra för män är en minskning med 5 %. Vi kan också utläsa att trots att antalet kvinnor med utomeuropeisk bakgrund som fått arbete ökat med nästan 33 % har antalet öppet arbetssökande kvinnor med utomeuropeisk bakgrund ökat med nästan 11 %. Man kan även utläsa en skev fördelning av medel då mer medel gått till att stötta män än kvinnor och män har i större utsträckning fått tillgång till insatser som nystartsjobb, instegsjobb, yrkesintroduktion. Detta kan påverka kvinnors möjligheter att få en anställning genom stöd till arbetsgivare.

I rapporten "På tal om kvinnor och män" 2016, SCB konstateras att det är en större del (procentuellt) arbetslösa med annan födelseort än Sverige. Drygt 20 % när det gäller kvinnor och män från Asien, 30 % av kvinnorna respektive 25 % av männen som är födda i Afrika. Det är också i kategorin födda i Afrika som vi ser den procentuellt största skillnaden mellan kvinnor och män. Arbetsförmedlingens prognoschef redovisade vid NNS ordförandekonferens i januari 2018 att närmare 78 % av de som söker upp Arbetsförmedlingen idag är i behov av samverkande stöd för att kunna nå arbetsmarknaden.

Trots att statistiken ovan visar att kvinnor är sjukskrivna i högre utsträckning än män och dessutom inte har fått samma stöttning när det kommer till aktiva insatser från Arbetsförmedlingen kommer projektet att eftersträva en jämn könsfördelning mellan deltagarna, då vi vet att det är till gagn för verksamheten och dess utveckling. I det kvalitativa jämställdhetsarbetet står kvinnors och mäns villkor i fokus. Här kommer vi jobba med att uppmärksamma attityder, normer, värderingar och ideal som påverkar kvinnors och mäns möjlighet att påverka. Projektet kommer exempelvis tydligt förmedla till deltagarna att det är deras intresse för en särskild bransch som ska vara styrande när det gäller val/önskemål om insatser och inte de normer som finns i samhället eller på arbetsmarknaden. Deltagarna kommer att erbjudas möjligheten att via projektets referensgrupp vara del i och kunna påverka utvecklingen av verksamheten.

Som stöd i arbetet med normer, attityder och värderingar kommer Handisam's, samt liknande, filmer att användas som inspirations- och diskussionsunderlag.

Framskrivandet av ansökan har kännetecknats av bred samverkan mellan samtliga parter. Utkast har skickats ut via mail till företrädare för samtliga aktörer och synpunkter och inspel har kommit tillbaka och på så sätt påverkat utformningen av ansökan. Ansökan har även varit uppe för diskussion i styrgrupper för de medverkande parterna, i projektgruppen har företrädare för samordningsförbundets parter funnits med samt representanter från Östsvenska handelskammaren. Detta har gjort ansökan väl förankrad hos samtliga medverkande parter och det finns en stark regional delaktighet redan i detta läge vilket borgar för långsiktighet.

Projektet kommer under analys- och planeringsfasen att tillsätta både en styr- och en referensgrupp för projektet. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Östergötland och kommunerna finns representerade i styrgruppen samt i referensgruppen och har på så sätt full insikt i projektets verksamhet samt möjlighet att påverka utvecklingen av det samma. Styrgruppens ansvar ligger, framför allt, på en strukturell/strategisk nivå där kan t.ex. beslut gällande ekonomi och långsiktighet tas. En annan viktig uppgift för ledamöterna i styrgruppen är att, under projektets genomförande, titta på hur verksamheten kan implementeras i den ordinarie verksamheten efter projektets slut. Referensgruppens främsta uppgift är att titta på den dagliga verksamheten och se att de insatser som genomförs leder till rätt resultat och om något behöver utvecklas/förändras. I referensgruppen kommer representanter från målgruppen att finnas med för att på ett tydligt sätt göra dem delaktiga i utvecklingen av verksamheten. Detta för att åstadkomma en miljö där individer känner sig delaktiga och engagerade samt känner en vilja att påverka verksamheten i rätt riktning.

En stor del i projektet handlar om att skapa en bättre samverkan och mötesplatser för de parter som har ansvar för projektets målgrupp d.v.s. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Östergötland och kommunerna. I fokus för samverkan står den enskilde individen och dennes behov. Vi är övertygade om att mötesplatser är en förutsättning för dialog vilket i sin tur skapar förståelse, insikt och kompetens om de olika myndigheternas uppdrag och roll. När belastningen på våra myndigheter är så stor som den är idag är det än viktigare att skapa smarta och effektiva samverkanslösningar för att skynda på processer för individerna samtidigt som det underlättar för enskilda handläggare och myndigheterna i helhet i deras uppdrag. Projektet kommer aktivt att jobba just med roller, mandat och uppdrag för att skapa en modell där vi minimerar risken för att individer ramlar mellan stolarna. Vikten av samverkan, närhet och mötet mellan handläggare från olika myndigheter har t.ex. tydliggjorts i den effektutvärdering av insatser för unga med aktivitetsersättning som tagits fram i samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Sveriges kommuner och landsting samt Försäkringskassan.

Utöver samverkan med myndigheterna ser vi att det finns behov av att stärka samverkan med näringslivet vilket kommer att göras via Östsvenska Handelskammaren och Svenskt Näringslivs nätverk. Främst för att förbättra vägen mellan insats och arbete för deltagarna men även för att insatserna som genomförs i projektet ska svara upp mot de behov som näringsarna har. Samarbetet syftar även till att nätverket mellan individerna och arbetsgivarna och mellan myndigheterna och näringslivet utvecklas och förstärks.

Projekt Drivbänk - utveckling och Projekt Brofästet vill samarbeta genom att projekten har representation i varandras referensgrupper. Syftet med detta är att skapa ett forum för erfarenhetsutbyte, framför allt med fokus på modellbygge och metodutveckling, mellan projekten. Projektens målgrupp är lika men projektens genomförande bygger på olika metoder och modeller vilket vi ser kan ge synergier och mervärde i form av lärande, stöd i utvecklingsarbetet och nätverk/relationer. Utvecklandet och spridningen av metoder och modeller kommer varje projekt själv att ansvara för men samverkan öppnar upp för möjligheten att sprida erfarenheter och resultat i vardera projekts kanaler.

Bakgrund

Drivbänk – utveckling och projekt Brofästet söker medel ur samma utlysning. Projekten har både olikheter och likheter men vi har konstaterat att många av parterna i projekten är gemensamma vilket var en av de grundläggande anledningarna till att hitta former för samverkan. Under skrivandet och processen kring ansökan har vi haft dialog om vilka aktiviteter som projektet har och vilka målgrupper som de båda projekten vänder sig till. Vi ser att vi kan stärka varandra bland annat genom olikheter som rör metoder och modeller. Projekt Brofästet har sin verksamhet med deltagaraktivitet förlagd i östra Östergötland medans Drivbänk – utvecklings huvudsakliga deltagaraktiviteter är förlagda i centrala Östergötland (med undantag för satellitverksamheten i Kinda). Samverkan kommer under planerings- och analysfasen att utvecklas och formaliseras ytterligare under förutsättning att båda initiativen blir beviljade medel från den aktuella utlysningen.

Övriga intressenter kommer att identifieras under planerings- och analysfasen och en plan för spridning kommer att tas fram. De vi idag ser som möjliga intressenter är t.ex. branschorganisationer och fackförbund för branscher med arbetskraftsbrist eller prognostiserad arbetskraftsbrist.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Svårt att rekrytera deltagare	Delaktighet, engagemang och kommunikation med de parter som remitterar deltagare till projektet är av största vikt för projektets genomförande. Arbetet med detta har pågått under en lång tid och kommer att fördjupas och fortskrida. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Östergötland och kommunerna har samtliga företrätts under framskrivandet av ansökan och också ställt sig bakom ansökan.
Begränsat engagemang från de samverkande aktörerna	Tidig involvering och medverkan i arbetet med att forma projektansökan är en del i att öka engagemang. Projektets arbetssätt, agilt, är en annan. Öppenhet, inbjudande, kommunikativ och en tydlig struktur för lärande processer är basen för projektets genomförande.
Kunskapshöjningen kring horisontella principer blir liten	Samtliga insatser kommer kontinuerligt att följas upp för att säkerställa goda resultat och möjliggöra för projektet att genomföra förändringar om det visar sig nödvändigt.
Att de administrativa rutinerna inte fungerar	Projektet är väl förankrat hos de ekonomiskt och administrativt ansvariga hos projektägaren. En genomgång av rutiner kring rapportering och rekvisering skall genomföras tillsammans med ESF.
Att modellen/programteorin inte blir tydlig och skalbar (spridningsbar).	Genom ett tydligt fokus på målgruppen (personer som står långt ifrån arbetsmarknaden) och syftet, att modellen ska vara tillgänglig för andra branscher, i framtagandet av modellen/programteorin. Här kommer den externa utvärderaren tillsammans med den interna följeforskaren att få en mycket viktig roll.
Lågt engagemang från målgruppen	Genom att så tidigt som möjligt involvera målgruppen i t.ex. referensgruppen och täta utvärderingar av insatserna så att möjlighet finns att styra om och styra rätt när/om så behövs.
Att arbetssättet trots goda resultat inte implementeras i ordinarie verksamhet.	Arbetet med implementering och långsiktighet kommer att vara ett kontinuerligt arbete genom hela projektet. Ansvarig för frågan är projektets styrgrupp. Ledamöterna i styrgruppen är representanter från parterna vilka även varit del i framtagandet av ansökan vilket borgar för hög delaktighet och medverkan.
Person med central funktion i projektorganisationen väljer att avsluta sin tjänst.	Personen kommer att ersättas av någon med likvärdig kompetens. Under en ev. övergångstid kommer projektpersonalen gemensamt göra vad de kan för att projektets verksamhet ska fortskrida.
Arbetssättet når inte de resultat/effekter som eftersträvas.	Genom tät och kontinuerlig utvärdering av insatserna kommer vi att kvalitetssäkra verksamheten samt utveckla och förändra utifrån behov.

Mål

Förväntade resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

Förväntade effekter:

- Minskad diskriminering på arbetsmarknaden.

- Projektets metoder lever kvar, sprids och används i flera regioner.
 - Arbetsmarknadssituationen har förbättrats med fokus på ett hållbart arbetsliv.
- För att nå ovan beskrivna effekter behöver följande resultat/effekter uppnås under projektets gång.
- Minst 50 % av deltagarna ska ha kommit i sysselsättning (praktik, anställning, studier eller liknande).
 - 80 % av deltagarna ska uppleva att de står närmare arbetsmarknaden när det slutar projektet än vad de gjorde när det klev in i projektet.
 - Tiden för inträde/återinträde på arbetsmarknaden eller annan sysselsättning ska ha kortats.
 - En tydlig modell som visar stegen från "behov av stöd" till självständighet ska finnas framtagen och dokumenterad med beskrivning av roller, mandat och ansvar.
 - Samverkan och dialogen med arbetsgivarsidan ska ha förbättrats och det finns ett nätverk med identifierade kontakt- och kommunikationsvägar.
 - Samverkan och dialogen mellan medverkande myndigheter/verksamheter (Samordningsförbundet, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommunen) med ansvar för målgruppen ska ha förbättrats.
 - Ett nätverk mellan berörda myndigheter/verksamheter och arbetsgivare/företrädare för arbetsgivarsidan ska vara etablerat och en plan för fortsatt samverkan finnas framtagen.
 - Samverkan mellan de deltagande aktörerna fungerar väl och erfarenheterna från projektets genomförande ska vara en del av det ordinarie arbetet.
 - Deltagarna, både från målgruppen, arbetsgivarsidan och andra medverkande som deltagit i kompetenshöjande insatser kring horisontella principer och hållbart arbetsliv ska uppleva att de höjt sin kunskap.
 - Arbetsgivarna ska vara positiva till projektets insatser/verksamhet och se projektet som en garant för att både den enskilde individen och företaget kommer att få det stöd och den hjälp som man behöver för en lyckad praktik, anställning eller liknande.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan.

Genom att Samordningsförbundet tar rollen som projektägare finns samtliga parter representerade i styrelse och beredningsgrupp vilket ger möjlighet till bred förankring och samsyn i det löpande arbetet med styrning och ledning. Förbundet och dess parter är fullt medvetna om projektets komplexitet och därmed utmaningar. Initiativet ska skapa incitament för samhället att investera i förstegsverksamhet över tid samtidigt som man jobbar med mer agila strategier gentemot näringslivets behov. Det krävs både förvaltningstälamod och explosiv entreprenörsanda.

Projektets mål är att personer som idag befinner sig i ett utanförskap ska röra sig närmare och inträda/återinträda på arbetsmarknaden, i studier eller annan likvärdig sysselsättning.

Samordningsförbundet identifierade för ett par år sedan att kopplingen mellan offentligheten och näringslivet behöver utvecklas vidare. Studien "Vägen till arbetsgivarna" bekräftade att det finns en potential att fler skulle inkluderas på arbetsmarknaden om samverkan mellan myndigheter och näringsliv stärktes.

Andra studier om företetselsen "Försteg" pekar på att rehabilitering i reell miljö (företagslik) och fokus på anställningsbarhet ger bättre effekt än traditionella arbetsmarknadsåtgärder. Parterna såg också behovet av flexibilitet då möjligheten att utkristallisera exakta behov hos en målgrupp sällan leder till framgång. Hypotesen som växte fram var att om vi kan skapa en flexibel miljö med resurser att hantera olika behov kan vi nå målet "möt individen där hen är". Idén om att åstadkomma en arena i vilken parternas specialkunskap kan verka sida vid sida och länka i varandra för individens bästa började ta form. Helhetssyn och långsiktighet blev ledorden.

Projektet handlar om att skapa en arena för att få till en sammanhållen process som leder till att individen på ett mer effektivt sätt når självständighet. I miljön kan metodik och arbetssätt läggas till och dras ifrån över tid, allt efter som varje del utvärderats.

Hypotesen är att modellen leder till ökad samverkan och tydliggör roller, mandat och ansvar hos de olika parterna så att vi förebygger och minimerar risken för att individer ramlar mellan insatser och på så sätt hamnar i ett ännu större utanförskap.

Mottagare av projektets resultat är i första hand Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Östergötland, kommunerna i regionen och Östsvenska Handelskammaren.

Projektets resultat kommer sedan att spridas vidare på nationell nivå i de egna organisationernas kommunikationskanaler. Som exempel kan nämnas Finsam. Utöver detta kommer en plan för spridning att tas fram under planerings- och analysfasen och en spridningskonferens kommer att arrangeras under projektets avslutsfas.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.

Projektet kommer att avropa en extern utvärderare från ESF-rådets ramavtal under planerings- och analysfasen.

Följeutvärderingen ska utgå från ett agilt arbetssätt där upplevelsen av den första insatsen utvärderas för att se att riktning och insats är rätt för att nå de uppsatta målen. Skulle insatsen visa sig inte nå de aktuella målen måste insatsen förändras på ett sådant sätt att projektet styr om och styr rätt.

Som komplement till den externa utvärderingen kommer projektet att anlita en intern följeforskare vars uppdrag är att utvärdera verksamheten med målet att ta fram en programteori. Forskningen har till syfte att dokumentera arbetet för att få fram en programteori samt en analys om vad som leder till framgång, vilka delar som är centrala och vad som kan skalas bort eller behöver läggas till.

Utvärderingen kommer att ske på samtliga nivåer, från deltagarnas upplevelse av insatserna och utvärdering av specifika aktiviteter, till mer strukturell nivå kopplat till samverkan mellan de medverkande parterna.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.

Utvärderaren skall lämna minst fyra skriftliga utvärderingar under projektets gång. Den första bör komma redan i slutet på analys- och planeringsfasen. Den andra efter 6-10 månaders genomförande, den tredje efter ytterligare 6-10 månader och avslutningsvis en slutrapport som även skall förmedlas muntligen i samband med projektets avslut/spridningskonferens. Utvärderaren skall även ha löpande kommunikation med projektledningen för att "stötta och störa" genom hela arbetet med syftet att projektet skall skapa faktiska långsiktiga resultat och effekter. En mer detaljerad utvärderingsplan kommer att upprättas i samverkan med utvärderaren när denne finns på plats.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete

Andra former för transnationellt samarbete

Projektet har via Linköpings kommun kontaktat Dundee College i Skottland där man jobbar med Grön Rehab. Syftet med det transnationella utbytet är framför allt att skapa relationer och utbyta erfarenheter kring hur man jobbar med Grön rehab och vad insatserna skulle kunna lära av varandra. Det är av intresse för projektet att titta på kopplingen mellan grön rehab och gröna näringar i Skottland samt visa upp den verksamhet som projektet driver. Det transnationella samarbetet har ännu inte hunnit formaliseras utan kommer att utvecklas under analys- och planeringsfasen.

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?

Inga

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.

Projektet omfattar många tjänster/personella resurser. Detta utgår helt ifrån att vi ser att deltagarna i projektet har behov av kontinuerlig handledning och stöttning samt att projektet måste ha förmåga och möjlighet att anpassa sina insatser utifrån varje enskild individs behov. Har vi inte möjlighet att möta deltagarnas behov av handledning hela vägen från "behov av stöd" till självständighet riskerar vi att tappa individer som då riskerar att återfalla i utanförskap.

Personella resurser

Projektledare – ansvarig för det operativa och strategiska genomförandet av projektet.

Delprojektledare – arbetar tillsammans med projektledaren med det operativa genomförandet av analys och planeringsfasen.

Projektadministratör 50 % - administrerar projektets alla delar.

Projektekonom 20 % - ansvarig för bokföring och rekvirering samt andra uppgifter kopplade till projektets ekonomi.

Intern utvärderare 80 % - ansvarig för att ta fram en programteori utifrån projektets verksamhet. Både goda och mindre goda exempel ska belysas i utvärderingen.

2 st handledare trädgård – trädgårdsmästare med ansvar för de kompetenshöjande insatserna inom odling och trädgård.

Handledare maskinförare/snickeri – maskinförare/snickare med ansvar för de kompetenshöjande insatserna inom odling och trädgård.

Handledare servering – handledare i caféverksamheten med fokus på servering och service.

Handledare kök 50 % - handledare

Handledare kock – handledare

Handledare pedagog

Handledare Kinda

Handläggare mentor/rekrytering FK

Handledare Herrgården i Ryd

Handledare läxläsning, marknadsföring och integration 20 %

Arbets terapeut – finns som resurs för samtliga deltagare i projektet oavsett vilken miljö denne befinner sig i.
Handledare/språkstöd – finns som resurs för samtliga deltagare i projektet oavsett vilken miljö denne befinner sig i.
3 st arbetsgivarkoordinatorer – finns som resurs för samtliga deltagare i projektet med en stark koppling mot näringslivet i regionen. Kommer att vara placerade hos AF och i Östsvenska handelskammarens lokaler.
3 st SE handledare – finns som resurs för alla deltagare med behov av aktuell insats.
Projektet kommer att utse en styrgrupp bestående av representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna, Samordningsförbunden i Östergötland och Region Östergötland. Styrgruppen kommer att sammankallas två gånger per termin. Styrgruppen har, utöver sedvanliga styrgruppsfrågor så som styrning och ledning, i uppdrag att titta på frågor kring långsiktighet och implementering.
Projektet kommer även att sätta samman en referensgrupp med representation från målgruppen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna, Samordningsförbunden i Östergötland och Region Östergötland. Referensgruppen kommer fokusera sitt arbete kring den operativa verksamheten och utvecklingen av den samma. Länken mellan de två grupperna är projektledaren.

Projekt Drivbänk - utveckling och Projekt Brofästet vill samarbeta genom att projekten har representation i varandras referensgrupper. Syftet med detta är att skapa ett forum för erfarenhetsutbyte, framför allt med fokus på modellbygge och metodutveckling, mellan projekten. Projektens målgrupp är lika men projektens genomförande bygger på olika metoder och modeller vilket vi ser kan ge synergier och mervärde i form av lärande, stöd i utvecklingsarbetet och nätverk/relationer. Utvecklandet och spridningen av metoder och modeller kommer varje projekt själv att ansvara för men samverkan öppnar upp för möjligheten att sprida erfarenheter och resultat i vardera projekts kanaler.

Bakgrund

Drivbänk – utveckling och projekt Brofästet söker medel ur samma utlysning. Projekten har både olikheter och likheter men vi har konstaterat att många av parterna i projekten är gemensamma vilket var en av de grundläggande anledningarna till att hitta former för samverkan. Under skrivandet och processen kring ansökan har vi haft dialog om vilka aktiviteter som projektet har och vilka målgrupper som de båda projekten vänder sig till. Vi ser att vi kan stärka varandra bland annat genom olikheter som rör metoder och modeller. Projekt Brofästet har sin verksamhet med deltagaraktivitet förlagd i östra Östergötland medans Drivbänk – utvecklings huvudsakliga deltagaraktiviteter är förlagda i centrala Östergötland (med undantag för satellitverksamheten i Kinda). Samverkan kommer under planerings- och analysfasen att utvecklas och formaliseras ytterligare under förutsättning att båda initiativen blir beviljade medel från den aktuella utlysningen.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?

Samordningsförbundet har i sin personal kompetens kring administration och rapportering av ESF-projekt. Även parterna har kunskap och erfarenhet kring dessa frågor.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Extern utvärderare

Föreläsare, t.ex. kring horisontella principer och gröna näringar

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

Samordningsförbundet har en person anställd som tidigare jobbat med ESF-projekt och har mångårig erfarenhet kring arbetet med jämställdhet- och tillgänglighet. Samma person har även läst Praktisk genusforskning vid Luleå universitet där både genus, normer och tillgänglighet ingått som delar i utbildningen. Vi kommer dessutom att ta hjälp av Länsstyrelsen i Östergötland och den personal hos dem som jobbar med dessa frågor. I ett tidigt skede hade vi även kontakt med ESI-support och fick där igenom mycket värdefull information och underlag som vi kan jobba vidare med i projektet.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

I projektbudgeten finns 495000 avsatt för extern utvärdering vilket motsvarar ca 550 h. Vi är medvetna om att budgeten för den externa utvärderaren kan uppfattas som låg men ser att den interna utvärderingen kommer att komplettera den externa varför vi anser att antalet timmar kommer att vara tillräckligt för uppdraget.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?

Detta säkerställer vi genom att avropa utvärderare från ESF-rådets ramavtal.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

Inga

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk

verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

 Ja Nej Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

 Ja Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Kommer projektet generera intäkter?

 Ja Nej

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet att generera:

Projektet kommer att generera intäkter från caféverksamheten samt försäljningen i trädgården. Vi uppskattar att intäkterna kommer att uppgå till 5 000 000:- under projektiden.

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

 Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU Annat

Beskriv

Samordningsförbundet centrala Östergötland har ingen egen upphandlingspolicy men kommer under projektets genomförande att tillämpa LoU genom Linköpings kommuns upphandlingspolicy.

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås? Projektet tillämpar Linköpings kommuns upphandlingspolicy.

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

 Ja Nej Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.

Projektet kommer att medfinansieras av Linköpings kommun i form av kontanta medel, Kinda kommun medfinansierar med en halvtidstjänst från 1/1 2019 - 31/5 2021, Samordningsförbundet Östra medfinansierar med 350 000:-/år i 2,5 år, Kårservice i Östergötland AB kommer att medfinansiera projektet med en 20%-tjänst samt lokal. Medfinansieringsintyg för samtliga tre parter bifogas missivet och samverkansavtalen.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	Linköpings kommun	Organisationsnummer	212000-4149
Kontaktperson för projektet	Helena Paulsson	CFAR-nummer	50311471
Telefon	+4613263963		
Organisationsnamn	Kinda kommun	Organisationsnummer	212000-0399
Kontaktperson för projektet	Karin Dahmén	CFAR-nummer	
Telefon	0703-319101		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Östra Östergötland	Organisationsnummer	222000-1701
Kontaktperson för projektet	Peter Johansson	CFAR-nummer	



Telefon	073-0202116	
Organisationsnamn	Kårservice i Östergötland AB	Organisationsnummer 556802-9333
Kontaktperson för projektet	Niklas Selander	CFAR-nummer
Telefon	013-28 28 81	

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Organisationsnamn	Samordningsförbundet Östra Östergötland	Organisationsnummer	222000-1701
Kontaktperson för projektet	Peter Johansson		
Telefon	073-0202116		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Västra Östergötland	Organisationsnummer	222000-1750
Kontaktperson för projektet	Madeleine Öberg		
Telefon	070-6920980		
Organisationsnamn	Östsvenska Handelskammaren	Organisationsnummer	262000-0279
Kontaktperson för projektet	Anna Lövheim		
Telefon	011-285037		
Organisationsnamn	Kårservice i Östergötland AB	Organisationsnummer	556802-9333
Kontaktperson för projektet	Niklas Selander		
Telefon	013-282881		

Sammanfattning av projektet på svenska

Målgruppen för projektet är individer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden. Deltagare som kommer till projektet ska som första insats få en individuell handlingsplan där den enskilda individens kompetens, behov och önskemål tydliggörs samt en plan för hur dennes medverkan kan komma att se ut, enligt ansökan. Givetvis kommer planerna att uppdateras, utvärderas och utvecklas löpande för att säkerställa att de insatser som genomförs leder till de resultat som eftersträvas. Utifrån deltagarens situation kommer sedan olika insatser och aktiviteter att erbjudas. Här finns möjlighet för individen att genomgå rehabiliterande insatser, kartläggning, studie och yrkesförberedande aktiviteter, arbetsträning/praktik och stöd till anställning inom gröna näringar, café och restaurang eller administrativa uppgifter.

Projektet handlar om att skapa en arena för att få till en sammanhållen process som leder till att individen på ett mer effektivt sätt når självständighet. I miljön kan metodik och arbetssätt läggas till och dras ifrån över tid, allt eftersom varje del utvärderats.

Hypotesen är att modellen leder till ökad samverkan och tydliggör roller, mandat och ansvar hos de olika parterna så att vi förebygger och minimerar risken för att individer ramlar mellan insatser och på så sätt i ett ännu större utanförskap.

Teoribildningen bakom detta resonemang bottnar i ett agilt förhållningssätt och evidensbaserad praktik. Genom arenan skapas möjligheten att verka tillsammans samtidigt som var och en behåller sin specialitet.

Sammanfattning av projektet på engelska

The project's target group are individuals far outside the labour market. The first intervention for each participant joining the project will be to write an individual action plan. This action plan will include a description of the participant's existing competencies, their needs and wishes, and a detailed plan for their participation. The action plan will be continuously updated, evaluated and developed to ensure that the interventions provided lead to the results we are aiming for. A raft of possible interventions and activities can be drawn from, and tailored, according to the participant's needs. The options available to participants will include rehabilitative interventions, needs assessment, preparations for study and/or work, vocational activities, work experience and support towards employment within the green sector, catering trade or administration.

The aim of the project is to provide an arena that supports the development of a systematic process which leads to greater

independence for participants. Each part of the process will be continuously evaluated, which means that different methods and ways of working can be added and removed from the environment over time. The expectation is that the model will lead to increased collaboration between stakeholders and will clarify the roles, mandate and responsibilities of each. In turn this will increase the chance for participants to engage with and enter the labour market. This approach is based on Agile methodology and evidence-based practice, and will create the opportunity for collaboration whilst allowing each stakeholder to contribute in their particular area of expertise.

Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	32 375 106 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
Summa kostnader	32 375 106 kr
Avgår kontant medfinansiering	16 463 306 kr
ESF-stöd	15 911 800 kr
Offentligt bidrag i annat än pengar	899 656 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	4 925 000 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	11 200 000 kr
Privata bidrag i annat än pengar	359 863 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	338 306 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Summa offentlig och privat medfinansiering	17 722 825 kr
Summa total finansiering	33 634 625 kr
ESF-stöd	47.31 %
Budgeterad medfinansiering från projektet	52.69 %
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	53.00 %

Kostnader

Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	487 021 kr
Personal	1 087 021 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	600 000 kr
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	31 888 085 kr
Personal	36 288 085 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr

Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	4 400 000 kr
Kostnader regionalfondskaraktär	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	899 656 kr
Personal	899 656 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Deltagarersättning	0 kr
Etableringsersättning	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	4 925 000 kr
Kontanta offentliga medel	4 925 000 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	11 200 000 kr
Egeninsats	11 200 000 kr
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	359 863 kr
Personal	359 863 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	338 306 kr
Kontanta privata medel	338 306 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr